

CROZ

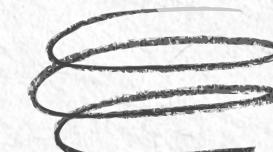
yearbook



SADRŽAJ



Zašto CROZ Yearbook?	3
Ivan Dundović, Data Engineer	6
Ivan Krnić, CTO (Chief Technical Officer)	8
Mate Bogović, Software Development Team Lead	10
Milan Jovanović, Software Development Specialist	12
Tim: Poslovni analitičari	14
Vjekoslav Jadrešić, CEO	17
CROZ ljetni akcelerator	20
Likovna kultura	21
Tjelesna kultura	22
Team building	24
QED	25



Zašto CROZ Yearbook?

CROZ je oduvijek bio firma koja voli studente i puno vremena i truda ulaže u programe studentskih praksi i mentoriranje. Većina nas je u CROZ i došla još za studentskih dana. Zato smo htjeli nekim novim generacijama ispričati priču o CROZ-u kroz ono što nam je zaista najvrjednije – naše ljude.

Mi nismo tvornica. Nemamo hale i pogone, sirovine i resurse. Mi smo sada već pozamašna gomilica (brojimo 200+ zaposlenika) pametnih, entuzijastičnih, mladih i nekih ne tako mladih zaljubljenika u tehnologije koji vole raditi zajedno. Programski jezici, frameworci, alati... sve je to super i cool, ali ono što čini osobu fit for CROZ je ona zerica mozga koja te tjerá stalno istražuješ, isprobavaš nova rješenja, osmišljavaš nešto drugačije, da dijeliš znanje koje si stekao i ponosno stojiš iza onoga što si napravio.

Projektno smo orientirana firma, tako da sa svakim novim projektom dolazi potpuno nova priča. Nova poslovna domena, novi korisnik, novi tehnološki stack, nova okolina i novi izazovi. Gotovo kao da si promijenio firmu, ali si sa sobom poveo svoju savršeno uhodanu ekipu. Gdje ćeš bolje? Svaki taj novi projekt predstavlja priliku za ogroman rast i razvoj, izlazak iz vlastite comfort zone i rastezanje svojih granica i mogućnosti.

Svaki taj novi projekt predstavlja priliku za ogroman rast i razvoj, izlazak iz vlastite comfort zone i rastezanje svojih granica i mogućnosti.





Najbolje od svega je što u firmi rasteš, razvijaš se i sazrijevaš u svim fazama svog profesionalnog i privatnog života, a mi se stvarno trudimo pratiti te i otvarati ti prilike koje odgovaraju tim fazama. Na tom putu ti pomažu kolege s kojima se veseliš kad vam sustav na kojem ste radili godinu dana uđe u produkciju bez greške koji nesebično uskaču kad je frka jer znaju da ćeš i ti učiniti isto za njih.

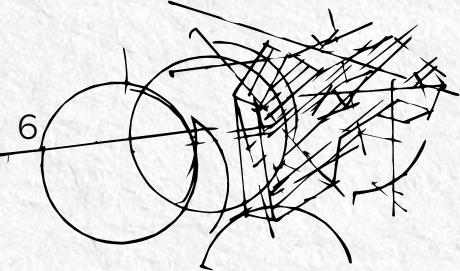


Nikad nismo zadovoljni postojećim stanjem i rješenjima jer uvijek može bolje. Svaki posao koji odradimo je samo stepenica koja nas priprema za onu sljedeću, višu. Zato stalno guramo neke nove ideje i inicijative, tehnološke i organizacijske, da budemo bolji. Za sebe, za tim, za firmu i naše korisnike.

Kroz Yearbook ćete upoznati samo dio divnih likova naše priče..., pa krenimo: jednom davno bio jedan CROZ i u njemu...

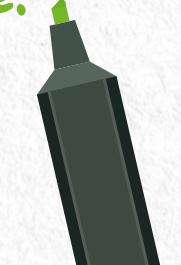
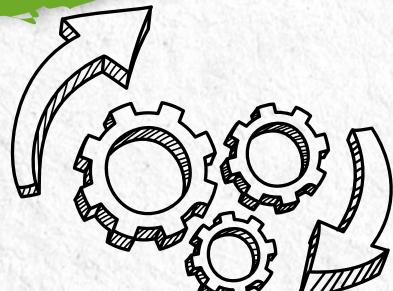
**Mura Kokotović,
voditeljica ljudskih resursa**





Ivan Dundović, Data Engineer

U slučaju zombi apokalipse, otisao bih s curom na pusti otok i čekao da se zombiji smire.



Veni, Query, Vici. Ivan se s CROZ-om susreo prije 3 godine kao student na ljetnoj praksi i bila je to ljubav na prvu iskru, odnosno na prvi Apache Spark. Govori još i Apache Hadoop i Kafku kao materinji jezik, a o IBM DataPoweru konzultira i druge.

Suprotno stereotipovima o sramežljivim geekovima, Ivan ne zazire od javnih nastupa i podučavanja. Osim što drži tečajeve iz Big Data tema u našem Learn@CROZ edukacijskom centru, ne srami se zanimljive CROZ-ove projekte prezentirati na konferencijama.

Što te privuklo u CROZ?

Za praksu sam saznao na fakusu (FER-u). Znao sam da želim ići na praksu iz podatkovne znanosti i Big Date, a kad sam video što CROZ nudi, odmah sam se prijavio. Ovdje mi se najviše sviđa odnos prema ljudima - i kako se CROZ odnosi prema zaposlenicima i kako se ljudi odnose međusobno. Atmosfera je prijateljska, otvorena i iskrena. Dobro, pomaže i činjenica da radimo na stvarno kul projektima!

Na koji si projekt iz 2019. najponosniji?

Projekt koji radimo u Švedskoj - digitalizacija stvarno velikog sustava jedne tamоnje velike institucije je bez konkurenčije najizazovniji projekt na kojem sam dosad radio. Ne samo jer je stvarno velik i stavio je pred nas neke vrlo zanimljive tehničke izazove, već i jer

radimo u Švedskoj, gdje su kultura i okruženje potpuno drugačiji od našeg. Puno je izazova, ali je i osjećaj uspjeha fenomenalan.

Rekao bih da je to čar konzultantskog rada na međunarodnim projektima.

Koji bi savjet dao samome sebi prije 10 godina?

Rekao bih sam sebi da se trebam više posvetiti učenju stranih jezika.

Što misliš tko bi iz CROZ-a pobijedio na izborima za predsjednika?

Vjerojatno netko iz prodaje ili netko od project managera. :)

Dogodila se zombi apokalipsa.

Koji ti je je plan za prezivljavanje?

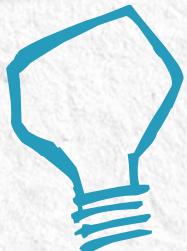
Otputovao bih s curom na neki pusti otok i čekao da se zombiji smire.

Od svega što ti se dogodilo 2019. najviše čes pamtit...?

Sigurno projekt u Švedskoj, to mi je obilježilo godinu jer sam dobar dio godine proveo tamo. Pamtit ću i sva mesta na koja sam putovao s curom - koristili smo svaki vikend da nekamo odemo i tek smo u listopadu rekli da je bilo dosta za ovu godinu.

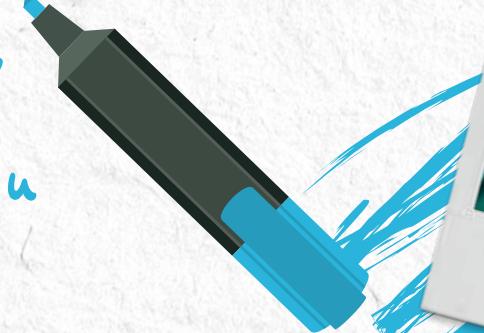


Fiks!



CROZ
yearbook

Jutarnji sam tip.
Ako/kad ova IT
industrija prsne,
prije ču postati
pekar nego basist u
jazz klubu :)



Ivan Krnić, CTO (Chief Technical Officer)

Da službeno i u jednoj rečenici treba reći tko je, rekao bi - ja sam Ivan Krnić, a u CROZ-u brinem o aplikativnom razvoju. Ta jedna rečenica ni približno ne dočarava njegovih 15 godina karijere u CROZ-u gdje je bio developer, voditelj tima, voditelj projekata, a trenutno vodi aplikativni razvoj i kao agilni coach pomaže organizacijama da rade pametnije, a ne napornije. Izvan posla, kaže, glumi Uber djeci, sa suprugom obilazi escape roomove po Zagrebu i šire - zombi apokalipse se ne boji jer je zombie već pobijedio! Drage su mu craft pive, maslac od kikirikija jede na žlicu, a cheesecake bi se, da se Krnića pita, trebao raditi u felgama od kamiona.



Što si ove godine nagravio – ti ili tvoj tim – na što si najponosniji?

Volim se miješati u sve (kao majoneza) pa imam puno „svojih“ timova i teško mi je reći na koji sam ponosniji. Definitivno sam ponosan na svoju DevOps ekipu koja je ove godine postala prava ekipa. Uzeli smo volan u ruke, progurali nekoliko bitnih internih inicijativa i odradili nekoliko fantastičnih angažmana, lokalno i po Europi. Ponosan sam i na svoju agile ekipu, ne samo što mislim da zaista pomažemo drugim organizacijama, nego i jer se zajedno kontinuirano preispitujemo i što me, čak i nesvesno, izazivaju i potiču da budem bolji u onome što radim. Jim Rohn je svojedobno rekao da je svatko od nas prosjek petoro ljudi s kojima se najviše druži. Ja sam sretan jer mi svi ti ljudi dižu prosjek.

Što bi promijenio ili volio da se nije dogodilo?

Huh, teško pitanje. Bilo je puno situacija koje sam u tom trenutku htio obrisati, ali gledajući ovako s odmakom, čini se da me nijedna nije ubila, a svaka me ponešto naučila. Neke od većih grešaka su se pokazale kao vrijedne lekcije koje je teško naučiti drugačije. Vjerojatno ne bih mijenjao ništa, ali bih puno više komunicirao s drugima. Zapravo je nevjerojatno koliko su ljudi spremni pomoći ako ih samo pitaš.

Imaš li neku neugodnjak uspomenu vezanu uz poslovnu situaciju?

Na Gartnerov event sivih i tamnoplavih odi-jela sam banuo u rozoj majici :).

O čemu se najviše ove godine pričalo u CROZ-u?

Haha, to je bar lako - o bušilicama koje su renovirale polovicu zgrade. Znam da su svi psovali i patili se na call-ovima, ali rezultat je stvarno fantastičan, manje zbog toga što je lijepo i novo (iako je :) koliko zbog toga što su novi uredi i kantina/prostor za druženje stvarno funkcionalni i podupiru kulturu suradnje koju cijenimo.

Kako si ove godine poslovno putovao?

Ova godina je bila super! Počelo je u Madridu s novostima iz IBM svijeta, nastavilo se u Amsterdamu gdje smo Krešimir Musa i ja sudjelovali na jednoj od jačih developerskih konferencija. Tu sam recimo dobro upoznao i intervjuirao Java velikana Graemea Rochera (nadam se da ćemo suradivati :).

Bio sam i u Lubecku u Njemačkoj kod dugogodišnjih korisnika. A posebno hvala ide kolegama iz prodaje koji su shvatili da nikad nisam bio u Londonu pa su mi dogovorili mini-turneu kod tamošnjih partnera i korisnika. Stvarno sam htio biti koristan, ali smo upali u neki engleski kaos i otkazali su nam dobar dio sastanaka tako da me drugu polovicu puta kolega Ivan Đeri suvereno vodio kroz razgledavanje Londona. Pusa prodaji, a Đerija treba promovirati! :)



CROZ
yearbook

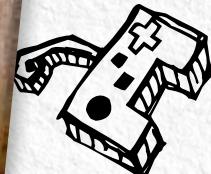
Mate Bogović, Software Development Team Lead

Idea

U CROZ je došao kao student Fakulteta elektronike i računarstva na praksi, ostao kao zaposlenik i napravio puni krug - postao mentor studentima na CROZ-ovim ljetnim praksama. Mate je Java developer i voditelj tima koji razvija softver po mjeri, najčešće kompleksne sustave koji digitaliziraju poslovanje velikih klijenata poput javnih ustanova, banaka i internacionalnih kompanija. Kao stručnjak za IBM DataPower brine se za sigurnost velike engleske finansijske institucije.

Na koji si projekt iz 2019. najponosniji?

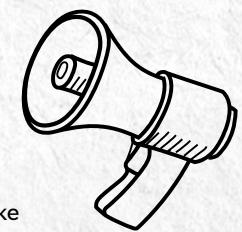
Iako bi se moglo reći da je ogromna razlika između brige za sigurnost engleske finansijske institucije i razvoja interaktivnog kviza za CROZ-ove nastupe na sajmovima i konferencijama, ali sam zapravo jednako ponosan na sve projekte koje smo ove godine odradili.



Moj tim i ja odradili smo i vrlo složen, tehnički i organizacijski, projekt za veliku hrvatsku instituciju i to nas je puno naučilo, ali i puno naučilo. Taj je projekt bio baš kompleksan, ali je bio super osjećaj kad smo ga završili.

Što si naučio mentorirajući studente, a što misliš da su oni naučili?

U CROZ-u na ljetnim praksama studenti s nama sudjeluju na pravom projektu i to u svim fazama. Ideja nikad nije bila da rade neke usputne poslove ili nešto što se nikome ne da. Zato mislim da su dobili vrlo realnu sliku o tome kako je raditi kao programer. Naučili su da raditi kao programer ne znači ujutro staviti slušalice na glavu i programirati 8 sati, već da ima puno vezanja i druženja. Također, naučili su i da su sastanci s klijentima,



suradnja s drugim članovima projektnog tima ili prezentiranje svog rada dio tog posla, nekad i zahtjevniji od programiranja.

Tijekom ljetne prakse razvili smo interaktivnu kviz aplikaciju koja se koristi za animiranje posjetitelja na štandovima na sajmovima karijera i sličnim događanjima. Rekao bih da je projekt bio jako uspješan - za aplikaciju dobivamo odlične povratne informacije, a sva 3 studenta su i nakon prakse ostali raditi u CROZ-u.

Ja sam od studenata naučio da se mladi ne boje izreći svoje mišljenje i argumentirati ga te da bih ih nekad trebao poslušati.

Kad bi mogao raditi na bilo kojem projektu, bez ikakvih ograničenja, koji bi to projekt bio?

Nema neke posebne industrije, proizvoda ili projekta o kojem maštam, projekt iz snova je zapravo tim iz snova.

Mi u CROZ-u obožavamo izazove, tako da što je projekt tehnički izazovniji - tim bolje! Ali, kad već pričamo o idealnom projektu, bio bi to onaj u kojem ne bi bilo ograničenja što se tiče tehničkih nadogradnji i bilo bi dovoljno vremena da nam je kvaliteta na prvom mjestu. Nekad je tako, a nekad smo ograničeni rokovima, budžetom ili i jednim i drugim, tako da je zapravo najvažnija stavka tim s kojim radiš. Savršeni projekt je takav upravo zbog savršenog tima.

Priznaj, jesli se ikada osramotio na poslu?

Naravno da jesam! Jednom smo kolega i ja ukucali krivi broj kad smo se trebali pridružiti

konferencijskom pozivu. Igrom slučaja uspjeli smo upasti u neki call koji je već trajao i na kojem je sudjelovalo puno ljudi, tako da je i nama i njima trebalo dobro 20 minuta da shvatimo da smo na krivom callu!

Mate radi na koje gorivo?

Kavu! Priznajem da sam ovisnik o kavi. Ne samo da mi treba kava da ujutro profunkcioniram, nego baš nekako uživam u osjećaju da mi šalica kave stoji kraj laptopa.

Da je tvoj život film ili pjesma, koja bi to bila?

Definitivno Rocky! To je film koji me baš obilježio. Donio mi ga je tata pomorac iz Amerike kad sam imao 4 ili 5 godina i neko vrijeme sam ga gledao svaki dan. Rocky Balboa mi je omiljeni filmski lik i njegova je priča baš utjecala na mene.

A pjesma bi bila neka s Rocky soundtracka. Trenirao sam taekwondo i taj mi je soundtrack uvijek bio najbolja podloga za vježbanje.



**Milan Jovanović,
Software Development
Specialist**



**Kako ti
mogu pomoći?**



plan



**Kad bi te kolege trebali opisati
u jednoj rečenici, koja bi to
rečenica bila?**

Kako ti mogu pomoći?



**Da možeš putovati kroz
vrijeme, što bi rekao 10
godina mlađem sebi?**

Napravi sve isto kao što si napravio.
Ne žalim ni za čim!

**Kažu da poslovi koje će
današnja djeca raditi još ni
ne postoje. Sto ti misliš koje
vještine bi trebali razvijati ili
tehnologije učiti da bi uspjeli?**

Svima, a posebno programerima,
bih savjetovao da ne rade samo ono
što trebaju za školu, odnosno samo
za faks. Neka rade nešto, bilo što,
sa strane, za sebe, iz svog gušta, tek
toliko da steknu iskustvo, rješe prave
probleme.

**Otkrij nam najbolji savjet
koji si ikad dobio?**

Nemoj programirati za budućnost!
I to mi je rekao kolega iz CROZ-a
Vedran Vidović. Ja sam kao mlad i
neiskusan programer previše raz-
mišljao smisljavajući neke možebitne
buduće scenarije i to me pomalo
paraliziralo. On mi je rekao da se ne
opterećujem time što će se možda
dogoditi jer - možda i neće.



Tim: Poslovni analitičari

*Kakvo god stanje
zatekne, poslovni
analitičar iza sebe
ostavlja labude jezero!*



Osoba koja danima i tjednima skuplja informacije kod klijenta, zatim raspisuje specifikaciju za tehničko rješenje koje najbolje odgovara njegovim potrebama, potom budno nadgleda razvoj tog softvera i na kraju smišlja stotine načina da taj isti sustav 'potrga'. To je sve jedna osoba, a zove se poslovni analitičar/ka i tester/ica u CROZ-u.

Dobro se nalaze u različitim ulogama, uvijek imaju milijun pitanja, a kolege im često govorе - vi analitičari uvijek imate nešto za dodati!

Objasnite nam što poslovni analitičar zapravo radi?

Poslovni analitičar kreće od problema za koji korisnik treba rješenje. Mi, naravno - analiziramo. Proučavamo kako i što trenutno rade, organiziramo radionice kako bismo ispitali sve nama potrebne aspekte korisnikovog poslovanja, kako i zašto nastaje problem, puno pričamo i s puno ljudi, a sve kako bismo mogli ponuditi najbolje rješenje.



U dogovoru s korisnikom zatim modeliramo proces koji će biti u novom sustavu, definiramo kako će rješenje izgledati i pišemo specifikaciju developerima koji će ga razviti. No, naš posao ni tada nije gotov! Developerima redovito „visimo nad glavom“ kako bismo bili sigurni da razvijaju točno ono što smo zamislili i što korisniku treba.

Naš posao nije gotov ni onda kad su developeri gotovi! Tad nastupamo kao testeri. Smisljamo sve moguće načine na koje bi se ono na čemu smo mjesecima radili - moglo potrgati. Odnosno, testiramo kako bismo bili sigurni da će korisnik dobiti kvalitetan proizvod koji radi ono što treba. Radimo s korisnicima iz različitih industrija i na sustavima različite kompleksnosti, tako da je nama svaki novi projekt kao novo radno mjesto!

Tko je idealan poslovni analitičar? Kakva je to osoba i koja znanja ima?

Nebitno nam je s kojeg faksa dolazi. Nas u timu ima s ekonomije, PMF-a, FOL-ja, i bilo tko se može uklopiti, osobnost nam je važnija od kvalifikacija.

OK, tehnički background pomaže, ali nije nužan. Lakše se nauče metodologije nego što se promjeni osobnost.

Poslovni analitičar nije osoba koja sjedi na sastanku i klima glavom. Osoba koja misli da zna odgovore na sva pitanja ili osoba koja misli da su njezini odgovori i ideje jedine ispravne nije dobar poslovni analitičar. Našem timu trebaju ljudi koji se nikad ne ustručavaju pitati još jedno pitanje i koje imaju strpljive



nja pitati i kucati na vrata dok ne dobiju sve odgovore.

Ključna riječ koja analitičara vodi kroz posao je - ravnoteža. Između korisnika i njegovih potreba, budžeta, rokova, developer... Analitičar mora biti prilagodljiv i stripljiv, a opet odlučan.

Na što su poslovni analitičari u CROZ-u najponosniji ove godine?

Zapravo smo najponosniji što smo konačno zauzeli svoje mjesto pod svjetlima reflektora te smo počeli primati i poslovne analitičare na studentske prakse.

Za to smo se, kao pravi analitičari, studiozno pripremili, osmisili što ćemo sa studentima na praksi raditi i rekli bismo da smo u tome prilično uspješni - primili smo 4 studenta na praksu, a dvoje od njih su ostali raditi u CROZ-u i nakon prakse.

Također, počeli smo ići na sajmove karijera kako bismo približili potencijalnim poslovnim analitičarima što ih očekuje na tom radnom mjestu.

Poslovna analitičarka je bila prva non-tech osoba koja je prezentirala na CROZ internim





Tech Thursday događanjima - rješenje online prijave štete za jednu stranu osiguravajuću tvrtku.



CROZ-ovi poslovni analitičari su, također, asistenti na Fakultetu elektrotehnike i računarstva, a ove smo godine dodali dva certifikata u naš tim, pa tako sad imamo ISTQB certificiranog testera i jednog certificiranog Product Ownera.

Opišite nam jednim emotikonom što i kako rade poslovni analitičari u CROZ-u?

Naravno da mi ne možemo izabrati samo jedan, mi imamo proces, imamo niz!



O čemu se u CROZ-u ove godine najviše pričalo?

Nećemo se uopće praviti da ima veze s poslom - najviše se pričalo o skijaškom team buildingu u Austriji i o preuređenim uredima i kantini na 5. katu.



Dogodila se zombi apokalipsa. Koji vam je plan za preživljavanje?

Mi smo ipak analitičari, nećemo samo bježati glavom bez obzira! Prvo ćemo organizirati radionicu, analizirati situaciju i vidjeti koja su nam moguća rješenja. Bilo bi super kad bismo mogli i testirati svako od potencijalnih rješenja!

Da nas zombiji uhvate dok održavamo radionicu, odmah bi pobegli! Onda bismo mi lovili njih da im objasnimo koje su zapravo njihove potrebe i predložimo im rješenje!



Vjekoslav Jadrešić,
CEO

meerkat



Prije nisam mario za ekološke teme, sad sam skoro pa aktivist!

Vjeko je na čelu CROZ-a, službeno predsjednik uprave ili CEO, a neslužbeno poznat kao - Baja. Ne zna ni sam zašto su ga tako prozvali, ali priča se da je to zbog njegove sklonosti brzom donošenju odluka. Odnosno, kako sam kaže - ne filozifiram puno, nego prerežem i donesem odluku.

Vjeko je u CROZ-u poznat kao i čovjek s tisuću i jednom frizurom, od kojih je većina raščupana.



baja



Na što postignuto u 2019. si najponosniji?

To je kao da pitaš roditelja koje mu je dijete najdraže!

Ponosan sam na naš prvi projekt u Švedskoj, sretan i ponosan što smo se proširili u Ameriku, a ponosan sam i što nastavljamo raditi na smislenim projektima koji donose vrijednost nama i našim korisnicima.

A što ti je bilo najteže/najizazomije?

CROZ postaje sve veći i sve nam je teže širiti viziju i strategiju firme do svakog zaposlenika. Nismo više mali i više ne razgovaraju svi sa svima tako da stvarno postaje izazov prenjeti svima što smo mi kao tvrtka i koja je naša svrha. Trudimo se - uveli smo tjedni interni newsletter CROZ u 59 sekundi, svaki kvartal uprava stane pred zaposlenike i odgovara na pitanja, trudimo se imati otvorenu komunikaciju i njegovati kulturu povratnih informacija. Jako nam je stalo da svaki zaposlenik zna koji je smisao njegovog posla i kako on pridonosi cilju tvrtke.



OK, objasni koja je svrha CROZ-a?

Dosta dugo je vrijedilo pravilo da je jedini i glavni cilj neke tvrtke - profit. Tek nedavno se počelo pričati o tome kako je svrha uspješne kompanije puno više od toga i da vlasnici ili dioničari kojima treba donositi profit nisu jedini stakeholders.

Mi u CROZ-u vjerujemo da imamo puno više stakeholders i odgovornost prema svima njima, više nego što se uči na poslovnim školama.

Naši stakeholders su i naši zaposlenici i korisnici, ali i njihove obitelji, stanovnici kvarta u kojem je naš ured, ali i cijelo društvo - što i kako radimo itekako utječe na sve njih. U 2019. godini smo shvatili da je naš utjecaj na društvo narastao, a time i naša odgovornost. Veća je odgovornost kad komuniciramo i šaljemo određene poruke kao velika i uspješna tvrtka, nego mi kao pojedinci.

Svrha CROZ-a je iskoristiti svoju veličinu, moć i odgovornost da pozitivno utječemo na zajednicu i društvo koliko god možemo. Taj utjecaj nije uvijek isti. Trudimo se biti mudri, doniramo bolnicama i domovima, promičemo mlade umjetnike, učimo djecu STEM vještinama, pomažemo mladim sportašima, ali isto tako i potičemo CROZ-ovce da se bave sportom i hrane zdravije.

To su inicijative koje su korisne za CROZ kao tvrtku, korisne su zaposlenicima, a korisne su i za društvo. Tome se želimo posvetiti sve više i interno smo pokrenuli program kojim potičemo zaposlenike da se bave projektima koji su korisni, bilo da doprinose tech zajednici dijeljenjem svog koda u open source



zajednici, organiziraju meetupove na kojima se dijeli znanje i iskustvo ili se nas 200 udruži u akciji čišćenja smeća po kvartu.

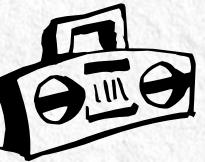
Možeš li probati opisati CROZ u jednoj rečenici?

Harpa pametnih ljudi dobre volje koji žele korisnicima stvoriti dodanu vrijednost.

Što si ti naučio ove godine?

Postao sam ekološki osvješten. Prije uopće nisam mario za ekološke teme, a sad sam postao skoro aktivist!

Osvijestio sam da svatko od nas treba djelovati u svojoj zajednici da smanjimo čovjekov utjecaj na klimatske promjene. Namjerno kažem u zajednici, a ne sam za sebe - znači, ne mislim samo da treba manje koristiti auto ili reciklirati smeće, već treba utjecati da osvijestiš druge kolikogod možeš. Što možeš doprijeti do više ljudi, to imaš veću odgovornost to iskoristiti.



Vraćen si strojem za putovanje kroz vrijeme 10 godina unazad. Sto bi rekao 10 godina mlađem sebi?

Ne ustručavaj se pitati bilo što i bilo koga. Ne postoji osoba koja je nedodirljiva ili pitanje koje je neprimjereno, nemoj se bojati da će se osramotiti - skoro nitko ti neće zamjeriti ako pitaš.

Budi strpljiv, slušaj druge što ti govore, slušaj pažljivo što ti netko ima za reći, od svakog se može nešto naučiti.

Najbolji savjet koji si ikad dobio?

Nikad nije problem u nečemu što se događa oko tebe, nego u tvom odnosu prema tom problemu, situaciji ili činjenici. Najvažnije je kako se odnosiš prema onome s čime si se susreo, stav prema nekom problemu je važniji od konkretnog problema.

Kažu da poslovi koje će današnja djeca za 20 godina raditi još ni ne postoje. Koja znanja ili vještine misliš da čovjek treba usvajati da bi bio usješavan?

Biti dobar u matematici! :)

To je odličan temelj za sve. Ali, zapravo, neće pogriješiti niti onaj tko koristi prilike da se razvija u svim smjerovima. Ono što će se uvjek cijeniti je čovjek koji je vrijedan, empatičan i spreman na promjene.





CROZ ljetni akcelerator

Na ovogodišnjoj CROZ-ovoj ljetnoj praksi sudjelovalo je više mentora nego studenata - 32 mentora na 28 studenata. Onih koji su htjeli doći bilo je puuuno više, ali mi smo izabrali samo najbolje, a i htjeli smo im se doista posvetiti. Da, toliko nam je to bitno!

Studenti su radili na konkretnom projektu, bili dio multifunkcionalnih timova i uključeni u sve faze razvoja tehnološkog proizvoda. Rezultat? Naših 13 novih kolega i 3 aplikacije koje stvarno koristimo!



Ako i ti želiš proći s nama CROZ praksu do (studentskog) posla javi nam se!

<http://bit.ly/CROZpraksa>
<http://bit.ly/StudentShowoff>

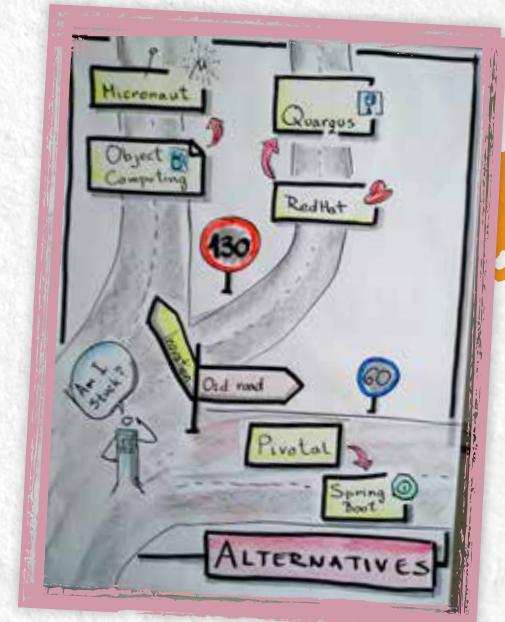


Čak i najveći likovni antitalenti u CROZ-u hvataju se markera i izlažu radove. Ti radovi možda ne bi prošli selekciju u nekom muzeju i možda se ne bi mogli nazvati likovnim djelima, ali poučeni izrekom da slika vrijedi tisuću riječi, mi u CROZ-u volimo se izražavati - vizualno.



Likovna kultura

Na našim radionicama kreativne vizualizacije CROZ-ovci bruse svoje likovne i prezentacijske vještine. Nakon radionica znaju da je slikom lakše i učinkovitije ispričati priču, pokazati informacije ili prikazati proces - od procesa razvoja softvera do pečenja kolača ili hranjenja bebe.



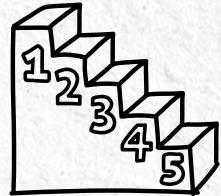


CROZ-ovci Goran Dorić, Ranko Borožan i Tomislav Magdić mjesecima su trenirali i ne samo istrčali, nego i plivali i bicikl vozili na triatlonskoj utrci IRONMAN 70.3 Slovenian Istria. Točnije, trčali su 21,1 kilometar, plivali 1,9 kilometara i vozili bicikl 90 kilometara. Bravo, dečki!

Tjelesna kultura

Tko kaže da se u IT firmama samo sjedi i programira? CROZ-ovci i CROZ-ovke igraju nogomet, trče, bicikliraju, plivaju, a nekad i sve od navedenog u istom danu!

Na poslovnoj utrci B2B Run svake godine pošteno odmjerimo snage s drugim tvrtkama i imamo se čime pohvaliti! Na zagrebačkoj utrci zadnje 3 godine redovito stojimo na postolju, a brze noge našeg riječkog ureda CROZ-u su 2019. donijele zlatnu medalju.



Trčale su, i to 42 kilometra, naše Andreja Ravlić i Andrea Batnožić, na maratonu u Berlinu. A na kraju utrke još su imale snage držati ruke u zraku. Bravo, Andreje!



HEALTHY



Još jedan, ali malo drugačiji triatlon, događao se u CROZ-u i ponio titulu najdulje aktivnosti koja se ikad održala u CROZ-u. Tri 'sporta' u kojima su se CROZ-ovci natjecali bila su biljar, pikado i stolni nogomet. Turnir je trajao od 2017., a završio pred kraj 2019.!

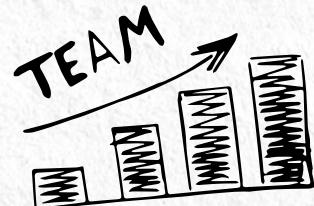


Team building

Timski duh CROZ-ovci osnažuju svaki dan, ali posebno intenzivno to činimo na - team buildingu. Ove smo se godine hladili u Alpama u Austriji, a osim uobičajenog skijanja, bordanja i sanjanja, natjecali smo se u povlačenju konopa i i križić-kružiću.



QED



plan



concept

work



Quality in Enterprise Development CROZ-ova je konferencija koju organiziramo još od 2007. i o kojoj se još otad priča kao o tehnološkoj konferenciji s naboljim programom i najpoštenijom atmosferom. Kako to uspijevamo? Jednostavno - organiziramo konferenciju kao da je radimo za sebe. Dovodimo govornike koje mi želimo čuti, a o tehnološkim temama raspravljamo uvijek iz neke neobične, ali zapravo logične perspektive. Tako nam je tema jedne godina bila eksperimentiranje, jedne harmonija, prošle godine povjerenje, a 2020. raspravljalat ćemo o - viziji budućnosti!





CROZ - idealno mjesto za obožavatelje naprednih integracija, arhitektura koje se vrte u cloudu, Java tehnologija, ali i svih onih front-end tehnologija zbog kojih korisnici radije koriste naše aplikacije nego surfaju po društvenim mrežama.

JAVI NAM SE!

Ako te zanima neka od otvorenih pozicija, naša deluxe studentska praksa ili jednostavno želiš da te obavijestimo kad imamo neki meetup pa da dođeš vidjeti kako je kod nas. :)

croz.net | job.croz.net

